

**Протокол № 01**  
**заседания муниципальной трехсторонней комиссии по регулированию**  
**социально-трудовых отношений города Югорска**

**16 мая 2025 года**

**город Югорск**

Место заседания:

Администрация города Югорска,  
ул. 40 лет Победы, дом 11, кабинет 410.

Время заседания - 16 часов 00 минут.

**Повестка дня:**

1. Ситуация на местном рынке труда. Трудоустройство выпускников, создание общественных рабочих мест, трудоустройство инвалидов. Обсуждение проблем, пути их решения в 2025 году.

Докладчик: Размаева Валерия Валерьевна, руководитель Территориального центра занятости населения по городу Югорску.

2. Проводимая работа в городе Югорске по созданию работодателями города безопасных условий труда для работников в 2024 году и в 1 квартале 2025 года.

Докладчик: Дегтярёва Татьяна Васильевна – специалист-эксперт по охране труда отдела прогнозирования и трудовых отношений департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска.

3. Анализ производственного травматизма в городе Югорске за 2024 год и 1 квартал 2025 года.

Докладчик: Дегтярёва Татьяна Васильевна – специалист-эксперт по охране труда отдела прогнозирования и трудовых отношений департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска.

4. Процесс иммунизации и диспансеризации работающего населения города Югорска, проблемы и пути решения в 2025 году.

Докладчик: Маренко Андрей Михайлович, главный врач Бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Югорская городская больница».

5. Разное (дополнительные вопросы, предложенные к рассмотрению сторонами социального партнерства).

**Присутствовали:**

Координатор муниципальной трехсторонней комиссии –  
Носкова Людмила Ивановна – заместитель главы города Югорска

Представители от территориального объединения работодателей города Югорска:

Терпигорьева Марина Борисовна – председатель Территориального объединения работодателей города Югорска, директор муниципального автономного учреждения «Молодежный центр «Гелиос»

Маренко Андрей Михайлович, главный врач Бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Югорская городская больница»

Погребняк Виталий Владимирович - директор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия» города Югорска

Представители от территориального объединения профсоюзов города Югорска:

Кригер Елена Гератовна - председатель Территориального объединения профсоюзов города Югорска

Баранов Мстислав Николаевич, председатель первичной профсоюзной организации бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Югорская городская больница»

Представители от органа местного самоуправления:

Комисаренко Евгения Борисовна – председатель Думы города Югорска

Тарасенко Алла Витальевна – начальник отдела прогнозирования и трудовых отношений департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска, секретарь.

**Отсутствовали:**

Петрунина Галина Анатольевна – председатель первичной профсоюзной организации бюджетного учреждения профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Югорский политехнический колледж»,

Яворова Елена Владимировна – аудитор контрольно-счетной палаты города Югорска.

**По первому вопросу:** Размаева В.В. проинформировала о том, что численность безработных граждан, зарегистрированных в Территориальном центре занятости населения по городу Югорску (далее - ТЦЗН) по состоянию на 15 мая составляет 133 человека, из них граждане, имеющие ограничения по здоровью - 12 человек. В аналогичный период 2024 года на учете состояло 136 человек, из которых 11 инвалидов. Уровень безработицы составляет 0,5%.

Граждане из особо учитываемой категории «Участники боевых действий» на учете не состоят. Члены семьи участника боевых действий 2 человека.

Заявленная работодателями потребность в работниках составляет 139 вакансий.

В настоящее время на рынке труда наблюдается профессионально-квалификационный дисбаланс спроса и предложения рабочей силы, который

приводит к тому, что ряд вакансий остаются незаполненными, а безработные граждане продолжают состоять на учете в центре занятости населения.

Значительное число безработных, имеют профессии: бухгалтер, экономист, юриспруденция, менеджер, инженер, педагог-психолог, техник, автомеханик и др. но количества вакансий для их трудоустройства недостаточно, а то и вовсе нет. А работодатели, которые заявлены в ТЦЗН, в основном нуждаются в квалифицированных рабочих, таких как машинист трубоукладчика 6 разряда, водитель автомобиля, воспитатель, врачи, дворник, инженер-программист, машинист автогрейдера, медицинская сестра, пекарь, продавец-кассир и другие профессии.

18 апреля 2025 года состоялась Всероссийская ярмарка трудоустройства «Работа России. Время Возможностей» где все работодатели, у которых имеется потребность в работниках приняли активное участие, мероприятие посетило 193 гражданина (школьники 47, студенты 53, безработные 63, ищущие 5, инвалиды 9) города Югорска и 17 работодателей (125 вакансий). Также 20 июня планируется Федеральный этап Всероссийской ярмарки трудоустройства.

По состоянию на 15 мая все квотируемые рабочие места в городе закрыты.

На реализацию государственной программы «Поддержка занятости населения» в 2025 году ТЦЗН по городу Югорску доведено 18,8 млн. рублей по состоянию на 21.04.2025 кассовый расход составляет 1,24 млн. рублей (6,7%), договоров заключено на 12,5 млн. рублей.

Самыми проблематичными мероприятиями являются:

- организация временного трудоустройства выпускников в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих СПО и ВПО в 2025 году должны приступить 9 выпускников, в настоящее время приступило только 2 гражданина;

Ежегодно ведется работа по трудоустройству выпускников, также сотрудничаем с Югорским политехническим колледжем на предмет трудоустройства, но зачастую выпускники либо самостоятельно трудоустраиваются без участия центра занятости, либо специалисты сами ищут выпускников для выполнения данного показателя. В 2024 году планировалось трудоустроить 9 выпускников, но трудоустроено 3 человека.

- содействие трудоустройству незанятых одиноких родителей, родителей воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей для выполнения показателя необходимо трудоустроить 1 гражданина.

Особо важная задача ТЦЗН - это трудоустройство граждан с инвалидностью. С начала 2025 года признано безработными 17 человек с инвалидностью, из них трудоустроено 10 человек, в настоящее время на учете зарегистрировано 10 человек. (Большинство граждан, это граждане которые работали на квотируемых рабочих местах в АНО СОН «Верь в себя!», в 2024 году квотируемых рабочих мест было больше, чем в этом, что повлекло увеличение данного показателя.)

Согласно приказу Социального фонда РФ от 29.12.2024 № 2712 совместно с территориальным социальным фондом будет реализовываться выплата субсидий работодателям в целях создания (оборудования рабочих мест) для трудоустройства граждан с инвалидностью в рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры». Размер выплаты до 200 000 рублей (на возмещение работодателю расходов при организации одного рабочего места для трудоустройства инвалидов). Ежемесячно ТЦЗН должен обеспечить не менее 2 заявок от работодателя. В настоящее время ведется работа по информированию, на сегодняшний день заявлений от работодателя не поступало.

В настоящее время самым приоритетным и важным является Всероссийский опрос работодателей о перспективной кадровой потребности на 2026-2032 годы, который проводится Минтрудом России с 1 апреля по 15 июня 2025 года на платформе «[prognox.vscot.info](http://prognox.vscot.info)».

В настоящее время специалистами ТЦЗН ведется информационное сопровождение работодателей для привлечения к данному анкетированию.

Данный вопрос находится на контроле у Губернатора, еженедельно проводится мониторинг выполнения квоты по анкетированию.

**По второму вопросу:** Дегтярёва Т.В. проинформировала, что в соответствии со статьей 214 Трудового кодекса РФ установлены обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Отдельные государственные полномочия в сфере трудовых отношений и государственного управления охраной труда на муниципальный уровень переданы на муниципальный уровень Законом Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 27.05.2011 № 57-оз.

В рамках переданных полномочий, работодатели города ежегодно предоставляют информацию о состоянии условий труда, которая выгружается в систему АИС «Мониторинг Югра».

В 2024 году отчеты о состоянии охраны труда предоставили 90 работодателя с общей численностью работающих 14,5 тыс. человек.

В 40 отчитавшихся организациях с численностью работников 50 и более человек имеется служба охраны труда в 10 организациях, 30 штатных специалистов по охране труда.

В 50 отчитавшихся организациях с численностью работников менее 50 человек созданы 2 службы охраны труда (управления, отдела), работают 3 штатных специалиста по охране труда, 4 специалиста, оказывающие услуги в области охраны труда, заключили договор с работодателями, возложены обязанности на 31 специалиста по охране труда и в 10 организациях отсутствует служба (специалист) по охране труда.

В 61 организации утверждены мероприятия по улучшению условий и охраны труда. В 34 организациях реализуется программа «Нулевой травматизм».

Всего за отчетный период исполнено 1219 пунктов мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Затраты на одного рабочего в среднем составили 28,8 тыс. рублей.

В 18 организациях города в план мероприятий по улучшению условий труда включены мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта. В 14 организациях работники получают компенсацию за занятия спортом в клубах и секциях. В 13 организациях предусмотрена организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне». В 17 организациях предусмотрены и проведены физкультурно-оздоровительные мероприятия. В 9 организациях приобретен новый спортивный инвентарь, в 5 организациях предусмотрено устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом, в 5 организациях предусмотрено создание и развитие физкультурно-спортивных клубов, организованных в целях массового привлечения граждан к занятию спортом по месту работы.

В организациях города работает 55 совместных комиссий по охране труда, проведено 245 заседаний, на которых рассмотрено 655 вопросов.

В течение года в организациях города прошли предварительные медицинские осмотры 1829 человек, в том числе 776 женщин и 191 несовершеннолетний. Несовершеннолетние проходили предварительные медицинские осмотры при устройстве на работу в МАУ «Молодежный центр «Гелиос» и были заняты на работах по благоустройству территории города Югорска.

Кроме того, периодические медосмотры прошли 9213 человек, в том числе 3895 женщин и 2 работника в возрасте до 21 года. В результате проведенных медосмотров профессиональных заболеваний не выявлено.

За период не позднее пяти лет работодателями города Югорска проведена специальная оценка условий труда в 76 организациях города. В 14 организациях города СОУТ не проводилась. Количество работников, занятых на рабочих местах, на которых проведена СОУТ составляет 13565 человек.

Специальная оценка условий труда за весь период не позднее 5 лет проведена на 8867 рабочих местах, из них количество рабочих мест:

- с оптимальными условиями труда (1 класс) – 25,
- с допустимыми условиями труда (2 класс) – 7421 (83,7%),
- с вредными условиями труда (3 класс, подкласс 3.1) – 508 (5,7%),
- с вредными условиями труда (3 класс, подкласс 3.2) – 903 (10,2%),
- с вредными условиями труда (3 класс, подкласс 3.3) – 10,
- с вредными условиями труда (3 класс, подкласс 3.4) – 0.

Подана декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда на 4573 рабочих места, на которых работают 5007 работников.

В 87 организациях внедрена система управления охраной труда.

В 3 организациях отсутствует Положение о системе охраны труда.

**По третьему вопросу:** Дегтярёва Т.В. проинформировала, что в 2024 году у работодателей города Югорска произошло 7 несчастных случая на

производстве, из них 1 групповой, в котором пострадали 2 человека, один получил тяжелые травмы, второй пострадавший – легкую травму; 1 несчастный случай с тяжелым исходом (с одним пострадавшим); 5 несчастных случаев с легким исходом (с одним пострадавшим). В несчастных случаях пострадали 8 человек, из них 2 – с тяжелым исходом, 6 – с легким исходом. Несчастные случаи произошли в 2-х организациях государственной собственности, в 4-х организациях муниципальной собственности и в 1-й частной организации.

Количество дней нетрудоспособности составило 435 дней. Материальный ущерб от производственного травматизма составил 1136,3 тыс. рублей ущерб, нанесенный предприятию вследствие порчи оборудования, сырья, материалов, готовой продукции, разрушения зданий и сооружений составил 1136,26 тыс. рублей.

**По четвертому вопросу:** Маренко А.М. проинформировал, что целевой показатель 2025 года по проведению профилактических мероприятий в городе Югорске составляет 19410 человек и это составляет 70% от прикрепленного взрослого населения города. В 1 квартале 2025 года завершили диспансеризацию и профосмотры 4998 человек (25,7%). Из общей численности населения, завершивших диспансеризацию и профосмотры 2822 человека трудоспособного возраста и 2176 человек – старше трудоспособного возраста.

Взаимодействие с работодателями города осуществляется путем заключения договоров, формированием списков работников, планирование диспансерного наблюдения, профилактических осмотров, иммунизации, в том числе с выездом специалистов медицинской организации на территорию работодателя. На сегодняшний день направлен 31 проект договора работодателям, заключены 15 договоров, получены списки на 1501 работника, запланированы мероприятия по диспансерному наблюдению у 388 работников.

В 1 квартале 2025 года выполнены показатели по вакцинации брюшного тифа - 10 (план на год - 18), гепатита А - 17 (план на год -33), менингококковой инфекции 36 (плана на год - 64), дифтерии - 640 (план на год - 1260), кори - 30 (план на год -20), гепатита В -24 (выполнен на 100%), ревакцинация гепатита В -15 (план на год - 25). Вакцинация менее 25% от годового показателя: по туляремии, пневмококковой инфекции, ветряной оспе, дизентерии.

**По пятому вопросу** повестки дня предложения не поступали.

### **РЕШЕНИЕ:**


1. Информацию докладчиков принять к сведению.
2. Отделу прогнозирования и трудовых отношений департамента экономического развития и проектного управления изучить вопрос перспективной кадровой потребности, который проводится Минтрудом

России, и оказать содействие Территориальному центру занятости населения в части информирования подведомственных учреждений по заполнению анкет о перспективной кадровой потребности на 2026-2032 годы.

3. Отделу прогнозирования и трудовых отношений департамента экономического развития и проектного управления проинформировать 3-х работодателей города, у которых отсутствует Положение о системе охраны труда, о необходимости принятия данного локального нормативного акта.

4. Провести очередное заседание муниципальной трехсторонней комиссии в ноябре месяце 2025 года.

**Координатор  
муниципальной трехсторонней комиссии**



**Л.И. Носкова**

Секретарь:  
А.В. Тарасенко, тел. 50042